

**POLITICI SI PROCEDURI**  
**ale**  
**societatii de administrare a investitiilor SAI GLOBINVEST SA**



**19. POLITICI SI PROCEDURI PRIVIND REMUNERAREA, SELECTIA SI PROMOVAREA PERSONALULUI**

- rezumat -

**Principiile remunerarii**

In cadrul SAI Globinvest SA, sunt respectate urmatoarele principii in legatura cu remunerarea:

- salarizare va fi motivanta, echitabila si adecvata;
- salariul va avea doar o componenta fixa, exprimata in bani, cuprinsa in limitele prevazute in grila de salarizare;
- salariul NU va avea componente variabile sau alte avantaje de natura drepturilor salariale;
- se acorda premii in bani, limitate la valoarea stabilita in grila de salarizare;
- nu se acorda plati compensatorii la desfacerea contractului de munca sau pensionare.

**Politica de remunerare**

Luand in considerare dimensiunea, organizarea interna, natura, amploarea si complexitatea redusa a activitatii, in vederea evitarea conflictelor de interese, pentru descurajarea asumarii de riscuri suplimentare in activitate si asigurarea convergentei intereselor salariatilor cu cele ale fondurilor administrate, in cadrul SAI Globinvest SA, pentru tot personalul societatii politica salariala este una de remuneratii fixe monetare, stabilite in conformitate cu prezentele proceduri, fara a avea o componenta salariala variabila, exprimata in bani sau alte instrumente, raportata la criteriile financiare sau nefinanciare legate de activitatea salariatilor, a fondurilor administrate, a activitatii societatii de administrare in ansamblu, sau a integrarii riscurilor de durabilitate. In conditiile distribuirii unei remuneratii fixe pentru intreg personalul angajat, in cadrul societatii nu este organizat un comitet de remunerare. In situatii deosebite, cand Presedintele Consiliului de Administratie considera ca este oportun, se pot acorda salariatilor premii sau ajutoare in bani cu ocazia unor evenimente familiale deosebite, sau cadouri in bani copiilor angajatilor cu ocazia sarbatorilor de Pasti, Craciun si 1 iunie precum si angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie, in conditiile prevederilor legislatiei fiscale in vigoare si a politicilor si procedurilor societatii. Premiile in bani acordate sunt limitate pentru fiecare angajat la un quantum anual cumulat egal cu cel mult contravaloarea a 2 salarii lunare nete.

Adunarea Generala a Actionarilor SAI Globinvest SA aproba organigrama societatii, grila de salarizare pentru categoriile de personal angajate, precum si indemnizatia Presedintelui Consiliului de Administratie si a membrilor CA. Presedintele Consiliului de Administratie negociaza individual cu fiecare salariat al societatii nivelul remuneratiei in limitele prevazute de grila de salarizare pentru categoria de personal din care face parte salariatul, iar Consiliul de Administratie aproba incadrarea in grila. Consiliului de Administratie revizuieste periodic organigrama societatii, grila de salarizare si daca e cazul, propune spre aprobare Adunarii Generale a Actionarilor modificarea acestora.